

HABAUGROUP



VERHALTENSKODEX

[HABAUGROUP.COM](https://habaugroup.com)

1. Grundlagen und Entwicklung des Verhaltenskodex der HABAU GROUP

Vision, Leitbild, Handlungsgrundsätze, Compliance-Richtlinie sowie eine Reihe anderer Dokumente der HABAU GROUP bilden die Grundlage für eine nachhaltige Unternehmensführung. Die Verantwortung gegenüber Umwelt, Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern sowie Gesellschaft wird in der HABAU GROUP seit jeher auf verschiedene Art und Weise gelebt und umgesetzt.

Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter unterschiedlicher Geschäftsbereiche und Konzernunternehmen der HABAU Hoch- und Tiefbaugesellschaft m.b.H. legten im Rahmen einer Schreibwerkstatt im November 2014 den Grundstein für den vorliegenden Verhaltenskodex.

Der Verhaltenskodex leitet sich aus den vorhandenen Instrumenten der HABAU GROUP ab. All diese Dokumente sowie dieser Verhaltenskodex sind über das HABAU Konzern Organisationssystem (HAKOS) allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern der gesamten Unternehmensgruppe zugänglich.

2. Umfang und Geltungsbereich des Verhaltenskodex

Der Verhaltenskodex ergänzt und konkretisiert die Unternehmensethik der HABAU GROUP und macht diese so handhabbar für das tägliche Handeln aller im Unternehmen. Zudem verschriftlicht der Verhaltenskodex Regeln und Werte der Zusammenarbeit, die im Unternehmen gelebt werden und für viele eine Selbstverständlichkeit sind. Durch unser Handeln, basierend auf dem Verhaltenskodex, präsentieren wir unser Leitbild und unsere Handlungsgrundsätze Kundinnen und Kunden, Lieferantinnen und Lieferanten sowie gegenüber den Behörden. Mehr als nur ein Dokument für den internen Gebrauch ist der Verhaltenskodex damit die „Werte-Visitenkarte“ der HABAU GROUP nach außen.

Der Verhaltenskodex der HABAU GROUP gilt für alle Konzernunternehmen in Österreich und im Ausland. Darüber hinaus fordern wir die Einhaltung dieser Grundsätze auch von externen Partnern wie Subunternehmen oder Lieferanten, wenn sie im Namen oder für die HABAU GROUP tätig werden.

Der Verhaltenskodex umfasst vier Themenfelder:

- 2.1 Die HABAU GROUP handelt gesetzeskonform und verantwortungsbewusst.
- 2.2 Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der HABAU GROUP gehen respektvoll und wertschätzend miteinander um.
- 2.3 Die HABAU GROUP handelt umsichtig und nachhaltig.
- 2.4 Die HABAU GROUP setzt ihre Prinzipien und Verantwortlichkeiten konkret um.

2.1 HABAU GROUP handelt gesetzeskonform und verantwortungsbewusst

Bei allen geschäftlichen Handlungen und Entscheidungen werden die geltenden Gesetze, Vorschriften, Richtlinien und Standards jener Länder, in denen die HABAU GROUP tätig ist, eingehalten. In der HABAU GROUP werden keine ungesetzlichen oder unredlichen Mittel angewandt, um zu Informationen, Geschäften, Aufträgen der öffentlichen Hand bzw. zu Informationen über Geschäftsgeheimnisse ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu gelangen. Das Anbieten und Annehmen von Vorteilen wie Geschenken ist verboten, wenn dadurch eine bestimmte Handlung bezweckt wird oder ein solcher Eindruck entstehen könnte. Im Verhältnis zu Geschäftspartnern zeichnet sich die HABAU GROUP durch Qualität und Zuverlässigkeit aus. Höchste Qualität unserer Bauleistung steht stets an erster Stelle.

Gesetzeskonformes Handeln der HABAU GROUP bedeutet für uns:

- Wir stellen sicher, dass alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der HABAU GROUP über relevante Gesetze, Vorschriften, Richtlinien und Standards jener Länder, in denen die HABAU GROUP tätig ist, im entsprechenden Ausmaß informiert werden. Dazu gehört auch, dass Informationen über gesetzliche Rahmenbedingungen aller dieser Länder verfügbar sind. Unser Handeln muss in allen Ländern nicht nur den geltenden gesetzlichen Standards entsprechen, sondern auch mit unserem Leitbild und unseren Handlungsgrundsätzen vereinbar sein.
- Die Umsetzung unseres Leitbildes und unserer Handlungsgrundsätze ist uns gerade dann wichtig, wenn eine Einhaltung dieser Grundsätze herausfordernd erscheint.
- Die Einhaltung von Gesetzen bedeutet unter anderem, dass illegale Beschäftigungspraktiken wie alle Formen der Zwangsarbeit oder Kinderarbeit abgelehnt werden.
- Faire Arbeitsbedingungen haben auch in Bezug auf die von Subunternehmen oder Personalleasing-Agenturen beigestellten Arbeiterinnen und Arbeitern höchste Priorität. Bei Arbeitsrechtsverletzungen, wie zB Unterbezahlung, sowie bei Verstößen gegen

Gleichbehandlung und Nicht-Diskriminierung sieht die HABAU GROUP von einer weiteren Zusammenarbeit ab.

- Wir setzen unsere Antikorruptionsrichtlinien in unserer täglichen Arbeit um. Wir lehnen jede Form der persönlichen Bereicherung ab und werden Einladungen und angebotene Geschenke nur bis zum erlaubten Maß annehmen.
- Es ist uns ein großes Anliegen, den fairen Wettbewerb aufrechtzuerhalten. Wir treffen keine, den Wettbewerb einschränkende Absprachen oder Vereinbarungen. Ein Verhalten, welches die Einschränkung des freien Wettbewerbs und Verstöße gegen wettbewerbs- und kartellrechtliche Vorschriften nach sich zieht, ist mit unserem Leitbild und unseren Handlungsgrundsätzen nicht vereinbar. Abgesehen von der Gefährdung des guten Rufs drohen aufgrund verbotener Absprachen hohe Geldbußen sowie Vergabesperren für Aufträge.
- Unseren Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen ist es untersagt, Preis-, Submissionsabsprachen oder Markt- und Kundenaufteilungen abzuschließen, vertrauliche Geschäftsinformationen (zB Preise, Preiskomponenten, Methoden zu Preiskalkulationen, allgemeine Geschäftsbedingungen und Konditionen, Angebotsverhalten, Vergabeverfahren, etc.) auszutauschen sowie Deckungs- oder Scheinangebote zu legen.
- Besteht in einer Situation Unklarheit, ob ein Verhalten den Antikorruptionsrichtlinien und anderen internen sowie gesetzlichen Standards entspricht, oder ist die Einschätzung der Situation alleine schwierig, dann sollen die entsprechenden Vorgesetzten sowie die zuständige Rechtsabteilung informiert werden.

Verantwortungsbewusstes Handeln bedeutet für die HABAU GROUP, dass wir unserem Ruf als fairer und verlässlicher Partner auf Augenhöhe gerecht werden. Dazu zählt für uns alle:

- Projekte realisieren wir ganz im Sinne den Erwartungen und Wünschen unserer Kunden. Wir begegnen ihnen in der Beratung und Zusammenarbeit immer ehrlich, vertrauensvoll und partnerschaftlich.
- Wir arbeiten gewissenhaft, transparent und vertragstreu und bemühen uns um Pünktlichkeit in allen unseren Bauvorhaben.
- Es ist uns wichtig, dass sich unsere Geschäftspartner auf uns verlassen können und wir gehen daher offen, ehrlich und kooperativ mit ihnen um. Eine gemeinschaftliche Projektabwicklung von Beginn bis Ende eines Projekts bedeutet auch, dass wir bei schwierigen Situationen jederzeit ansprechbar sind. Wir definieren realistische und erreichbare Ziele, um spätere Abweichungen zu vermeiden. Dazu gehört, dass wir Situationen im Bauvorhaben praxisgetreu einschätzen und notwendige Planungsänderungen frühzeitig kommunizieren.

- Diskretion und der vertrauliche Umgang mit Daten und Informationen im Sinne der DSGVO sind für uns eine Selbstverständlichkeit.
- Generell vermeiden wir alle Handlungen, die geeignet sein könnten, dem Ansehen der HABAU GROUP in der Öffentlichkeit zu schaden. Wir achten auf einen maßvollen Umgang mit Alkohol bei Geschäftsessen oder Firmenfeiern.

2.2 Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der HABAU GROUP gehen respektvoll und wertschätzend miteinander um.

Die HABAU GROUP fördert und fordert Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Ein Handlungsgrundsatz dabei ist der wertschätzende Umgang miteinander auf allen Ebenen. Respekt und Wertschätzung steigern die Zufriedenheit im Unternehmen, fördern die Identifikation mit dem Unternehmen und tragen dazu bei, die Fluktuation wie bisher in der HABAU GROUP unter dem Branchendurchschnitt zu halten. Die Vielfalt in der HABAU GROUP ist groß und Chancengleichheit im Unternehmen soll gefördert werden. Führungskräfte gehen bei all ihren Handlungen mit gutem Beispiel voran. Wertschätzende Kommunikation und ein respektvoller Umgang miteinander ist für die HABAU GROUP zentral. Daher berücksichtigen wir insbesondere Folgendes:

- In Gesprächen miteinander wollen wir offen und ehrlich sein. Alle sind dafür verantwortlich, dass Zuhören, Ausreden-Lassen und konstruktives Rückmelden keine Fremdwörter im Unternehmen sind.
- Unbehagen über unpassende Bemerkungen von Kolleginnen und Kollegen sollten offen thematisiert oder mit Vorgesetzten oder einer Vertrauensperson besprochen werden.
- Die HABAU GROUP will Arbeitsschritte und -prozesse sowie die Vergabe von Verantwortlichkeiten transparent gestalten, Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in Entscheidungen einbinden und entsprechend darüber informieren. Führungskräfte gehen auch hier mit gutem Beispiel voran.
- Fehler passieren! Wenn sie passieren, wollen wir daraus lernen und gemeinsam konstruktive Lösungen dafür erarbeiten.

Die **Vielfalt** in der HABAU GROUP wächst durch ständige Internationalisierung und viele transnationale Projekte. Mehr Vielfalt im Unternehmen ist ein klares Ziel der HABAU GROUP. Vielfalt ist aber auch eine Herausforderung.

Vielfalt im Unternehmen heißt für uns:

- Wir berücksichtigen unseren Handlungsgrundsatz, niemanden ungerechtfertigt unterschiedlich zu behandeln, in unserer täglichen Arbeit. Niemand in der HABAU GROUP soll

aufgrund von Alter, Gesundheit, Geschlecht, sexueller Orientierung, körperlicher oder geistiger Behinderung, Herkunft, Sprache, Abstammung, Hautfarbe, Ethnie oder Staatsangehörigkeit, religiöser oder politischer Anschauung sowie der sozialen Zugehörigkeit benachteiligt werden. Auf unterschiedliche Bedürfnisse gehen wir aktiv ein (zB Zugang zum Unternehmen für Menschen mit Behinderungen).

- Im Fall von Mobbing oder Belästigung steht allen der arbeitspsychologische Dienst für eine Strategie aus dieser Situation außerhalb der eigenen Abteilung zur Verfügung.
- Zu einer gelebten Vielfaltskultur gehört auch, dass wir zB bei festlichen Anlässen, Feiern und allgemeinem Speiseangebot darauf achten, dass alle Religionen oder Kulturen berücksichtigt werden.
- Unsere Konzernsprache ist Deutsch. Durch die Internationalisierung der HABAU GROUP werden im Unternehmen viel mehr Sprachen gesprochen. Wir wollen sprachliche Barrieren im Unternehmen abbauen, die Kommunikation zwischen den einzelnen Teilen der HABAU GROUP verbessern, offen auf neue Sprachen zugehen und versuchen, mehr Services mehrsprachig anzubieten.
- Überall, wo die HABAU GROUP tätig wird, legen wir Wertschätzung gegenüber der Kultur und den Gepflogenheiten des jeweiligen Landes an den Tag. Wir respektieren religiöse Feiertage und planen diese im Ablauf unserer Aktivitäten ein. Wir setzen uns mit politischen und gesetzlichen Rahmenbedingungen eines Landes auseinander, bevor wir dort tätig werden.

2.3 Die HABAU GROUP handelt umsichtig und nachhaltig

Die HABAU GROUP sieht sich als Mitgestalterin der aktuellen sowie zukünftigen Gesellschaft und übernimmt dahingehend Verantwortung. Wirtschaftlichkeit und Nachhaltigkeit gehören daher zu den Grundprinzipien der Unternehmensaktivitäten. Als integrativer Bestandteil der Unternehmensphilosophie und -kultur bedeutet Nachhaltigkeit für die HABAU GROUP, ökonomische, ökologische und soziale Verantwortung proaktiv wahrzunehmen. Gesetzliche Standards sind die Basis, etwa in den Bereichen Arbeitssicherheit, Gesundheit und Umweltschutz, und strikt einzuhalten. Die HABAU GROUP engagiert sich aber auch darüber hinaus mit gezielten Corporate Social Responsibility (CSR)-Maßnahmen und Projekten. Dabei orientiert sie sich an den Erwartungen und Bedürfnissen ihrer Stakeholder. Zu unseren Stakeholdern zählen wir neben Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern und Kunden außerdem Gesellschafter, Lieferunternehmen, Subunternehmen, andere Geschäftspartner sowie die Gesellschaft allgemein (dh Anrainer, Behörden, Gesetzgeber, Forschungseinrichtungen, Medien und die Öffentlichkeit).

Umsichtig zu handeln heißt, vorausschauend und redlich zu handeln. Was wir damit meinen, ist:

- Wir überprüfen die Gesamtkonsequenzen unserer Entscheidungen für das Unternehmen, Mensch und Umwelt stets im Sinne der innerhalb der HABAU GROUP gelebten ethischen und moralischen Standards. Dazu gehören für uns jedenfalls Ehrlichkeit, Transparenz, Qualität, Verlässlichkeit und Fairness.
- Wir bewerten Situationen im Vorfeld sorgfältig, sodass nachteilige Auswirkungen unserer Aktivitäten für uns und unsere Stakeholder von Anfang an vermieden oder gering gehalten werden können. Das gilt auch beim Einsatz neuer Technologien, Werkstoffe und Techniken.

Wir wecken niemandem gegenüber unrealistische Erwartungen und die Themen anderer behandeln wir mit jener Sorgfalt, als ob es unsere eigenen wären.

Nachhaltigkeit bedeutet für die HABAU GROUP, die Balance zwischen wirtschaftlichem, ökologischem und sozialem Engagement zu wahren. In Erweiterung der jeweils geltenden Gesetze sowie der Sicherheits-, Gesundheits- und Umweltpolitik der HABAU GROUP tun wir alles Erforderliche, um mögliche Beeinträchtigungen von Mensch und Umwelt zu vermeiden bzw. zu reduzieren und unseren Einfluss positiv geltend zu machen. Dazu setzen wir unter anderem folgende Maßnahmen:

- Wir folgen unserem Handlungsgrundsatz zum effizienten Arbeitseinsatz und sparsamen Umgang mit Mitteln. Dadurch schützen wir die Umwelt und sichern nachhaltig unseren Unternehmenserfolg.

- Wir arbeiten zukunftsgerichtet und fühlen uns verpflichtet, unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und insbesondere Lehrlinge auszubilden, bei ihrer beruflichen Entwicklung zu unterstützen und ihnen mehr als ein attraktiver Dienstgeber zu sein.
- Unsere umfassende, nachhaltige Strategie zeigt sich auch im gesunden Wachstum der Unternehmensgruppe. Selbst in konjunkturell schwierigen Phasen verfolgen wir kontinuierlich diesen Ansatz weiter; wir investieren in neue Betriebsstätten und sehen von Arbeitsauslagerung, wenn möglich, ab.
- Wo die Weitergabe von Arbeiten an Dritte nötig ist, wählen wir regionale Partner sowie bevorzugt solche Unternehmen, die sich ebenso wie wir dem Thema CSR annehmen. Die Weitergabe von Teilleistungen durch bereits beauftragte Subunternehmen erfordert unsere unbedingte Zustimmung.
- Uns liegt mehr als nur das Wohl unserer eigenen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter am Herzen. Wenn etwa auf einer Baustelle Kolleginnen und Kollegen eines anderen Unternehmens nicht ordnungsgemäß ausgestattet sind oder andere Sicherheitsbedenken vorliegen, informieren wir die zuständigen Stellen (Bauleitung, Vorgesetzte etc.). Die Einhaltung von Arbeits- und Sicherheitsstandards von beauftragten Nachunternehmen wird vor Ort auf den Baustellen durch das Führungspersonal kontinuierlich überwacht.

2.4 Die HABAU GROUP setzt ihre Prinzipien und Verantwortlichkeiten konkret um.

Die Bestimmungen dieses Verhaltenskodex sind ein fester Bestandteil der Unternehmenskultur der HABAU GROUP.

Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter richten ihr Verhalten danach aus und sind sich bewusst, dass die Nichtbeachtung dieser Prinzipien ernsthafte Konsequenzen für die HABAU GROUP sowie auch für sie selbst nach sich ziehen kann. Wir alle übernehmen daher Mitverantwortung für die Umsetzung der Regeln im Geschäftsalltag, indem wir folgende Schritte setzen:

- Wenn wir Handlungen bemerken, die nicht unseren Werten entsprechen oder bei Fragen zum Verhaltenskodex informieren wir unseren unmittelbaren Vorgesetzten. Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die sich nicht an Vorgesetzte wenden können oder möchten, können Kontakt zum Betriebsrat oder der Rechtsabteilung aufnehmen.
- Führungskräfte sollen in ihrem Zuständigkeitsbereich die zentrale Bedeutung des Verhaltenskodex kommunizieren und vorleben sowie darüber informieren, wer als Anlaufstelle für Fragen zu Themen des Verhaltenskodex oder für Hinweise auf Übertretungen zuständig ist. Hinweise werden streng vertraulich behandelt, es sei denn, rechtliche Gründe gebieten ein anderes Vorgehen. Keinesfalls aber erwachsen den Hinweisgebenden Nachteile aus einer solchen Mitteilung.
- Über unser Management- und Organisationssystem stellen wir sicher, ausschließlich zuverlässige und von der hauseigenen Rechtsabteilung überprüfte Personaldienstleister auf den Baustellen zu beschäftigen. Die verantwortlich Beauftragten vor Ort sind somit frei von der organisatorischen Verantwortung, selbst Recherchen über die Zuverlässigkeit zu beschäftigender Personalvermittler und Subunternehmer anzustellen. Dies entbindet das Führungspersonal jedoch nicht von ihrer Leitungsverantwortung vor Ort, etwa die Einhaltung von Arbeits- und Sicherheitsstandards betreffend.
- Bei der Auswahl und Beschäftigung von Subunternehmen verfolgen wir eine ebenso konsequente und um Fairness bemühte Unternehmenspolitik. Die Weitergabe von (Teil-) Leistungen durch bereits beauftragte Subunternehmen an weitere Unternehmen darf nur im vertraglich und gesetzlich vorgegebenen Rahmen erfolgen und ist an die Zustimmung der örtlichen Bauleitung der HABAU GROUP gebunden.
- Für die nichtordnungsgemäße Umsetzung getroffener Vereinbarungen oder bei Nichteinhaltung der Prinzipien unseres Verhaltenskodex durch externe Partner behalten wir uns ausdrücklich die Auflösung einer weiteren Zusammenarbeit vor. Im Einzelfall können auch Vertragsstrafen vorgesehen sein.

Um die Einhaltung der Grundprinzipien dieses Verhaltenskodex sicherzustellen, können dem jeweiligen Compliance-Officer gemäß AW Compliance Richtlinie HABAU GROUP alle Anfragen und Meldungen im Zusammenhang mit Compliance bei der HABAU GROUP gemeldet werden.

the construction family